

VISPĀRĒJĀS REKOMENDĀCIJAS

Programma “Ģimenei draudzīga darbavieta”

2023



ĢIMENEI DRAUDZĪGA
DARBAVIETA



Sabiedrības integrācijas fonds



VENTSPILS AUGSTO TEHNOLOĢIJU PARKS

Zemāk minētās rekomendācijas izstrādājis programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” ieviesējs nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks” un konsultanti, kuri veikuši darba devēju izvērtēšanu 2022. un 2023. gadā. Rekomendācijas uztveramas kā universāls instruments, informācijas apkopojums par iespējām, kas nodrošina paplašināt un ieviest praktiskus instrumentus atbalstot savus darbiniekus uzņēmumā, iestādē vai organizācijā. Ikvienu rekomendācijas izvēle ir organizācijas vadības vai vadības komandas izvēle, balstoties uz situāciju, kāda ir organizācijā.

- **Pozicionēt sevi kā Ģimenei draudzīgu darbavietu**, ievietojot informāciju uzņēmuma tīmekļa vietnē, izplatot informāciju par savu ģimenei draudzīgo politiku arī citos iekšējos un ārējos kanālos.
- **Apkopot visas uzņēmumā īstenotās ģimenei draudzīgās vides labās prakses** (darbiniekiem pieejamo labumu grozu, darbinieku iespējas, dāvanas, pasākumus, pabalstus, atbalstus) vienotā dokumentā/plānā. Tā mērķis ir veidot vienotu komunikāciju ar visiem, tajā skaitā jaunajiem darbiniekiem, kuriem būs vieglāk noorientēties organizācijas piedāvātajā atbalstā.
- Ģimenei draudzīgas darbavietas **vērtības, dažādības vadības un iekļaujošas vides principus** izcelt uzņēmuma stratēģiskajos dokumentos un citos organizācijas darbības procesu aprakstos.
- Ņemot vērā, ka Latvijā ir augsti vardarbības rādītāji pret sievietēm, vīriešiem un bērniem, kā arī augsts vardarbības tolerances līmenis, **rosinām veidot rīcības plāna dokumentu** saviem darbiniekiem iespējamās **aizskaršanas un vardarbības prevencijai uzņēmumā**. Izveidot skaidru rīcības plānu, kā rīkoties, ja ir vardarbības aculiecinieki, ja rodas saskare ar agresīviem klientiem, kā arī atbalsta mehānismu, ja darbinieks cieš no vajāšanas vai vardarbības ģimenē.
- Izvērtēt iespēju īstenot iniciatīvas, kas atbalsta **daudzveidīgas ģimeņu formas, paplašinot ģimenes definīcijas nozīmi**. Ģimene var būt ne tikai ģimenes ar bērniem, tās var būt mājsaimniecības ar dažādu cilvēku sastāvu.
- **Veikt regulāras darbinieku viedokļu/apmierinātības aptaujas un iesaistes pētījumus**, tādējādi sekojot līdzi darbinieku iesaistes līmenim un savlaicīgi identificējot iespējamus riskus attiecībā uz tiešā darba veikšanu un privātās un darba dzīves līdzsvara nodrošināšanu.
- Ieviest mehānismu, kas jebkurā laikā dod iespēju darbiniekiem iesniegt **priekšlikumus vai sūdzības**. Šāds mehānisms **iedrošinās savu viedokli paust tiem darbiniekiem**, kuriem tieša vēršanās pie personāla vadības speciālista vai tiešā vadītāja sagādā izaicinājumus.
- **Izskatīt iespēju pievienoties iniciatīvai “Misija Nulle”** (iniciators SCHWENK Latvija), kuras mērķis ir mazināt nelaimes gadījumu skaitu darba vietās un preventīvi ieviest pasākumus darbinieku veselības aizsardzībai un drošībai.
- Izmantojot **Labo prakšu katalogu**, aicinām gūt iedvesmu jaunām idejām un uzlabojumiem Jūsu organizācijā:
https://vietagimenei.lv/wp-content/uploads/2022/08/GDD_Labo_Praksu_Katalogs-1.pdf
- Aicinām ar organizāciju **piedalīties ārējos, darba vides kvalitāti apliecināšos pasākumos/konkursos**, kas sniedz iespēju iegūt ārēju novērtējumu par iekšējiem organizācijas procesiem.

Jautājumu gadījumā aicinām rakstīt uz e-pastu: darbavieta@sif.gov.lv



www.vietagimenei.lv